

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนระดับ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ด้วย คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๒๓ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งว่าง

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๐๒๓ กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนด และ

๓. ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๔. มีคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการคัดเลือกให้ประเมินผลงาน ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘

๔.๒ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัครและเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนด ได้ที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี **ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๒** ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถดูรายละเอียดได้ที่ www.chpho.go.th

ง. เอกสาร.....

ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร จำนวน ๖ ชุด ดังนี้

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน (ตามแบบฟอร์ม)

๒. เอกสารประกอบการพิจารณาการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกื้อกูลในตำแหน่งที่ขอประเมิน (กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ) โดยแนบคำสั่งรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เปิดรับสมัครอย่างชัดเจน (ตามแบบฟอร์ม)

๓. เอกสารอื่น ๆ

๓.๑ สำเนา ก.พ.๗

๓.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา

๓.๓ วิสัยทัศน์หรือแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัคร (พิมพ์ในกระดาษ A๔)

๓.๔ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ (ไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A๔)

๓.๕ เอกสารขอประเมินบุคคลและผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ ประกอบด้วย

- ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา) หรือโครงร่างงานวิจัย (ตามแบบฟอร์ม)
- ข้อเสนอแนวคิดและวิธีการเพื่อพัฒนางาน (ตามแบบฟอร์ม)

๓.๖ หลักฐานการรับรองประวัติการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๐, รอบ ๑ เม.ย.๖๑ และรอบ ๑ ต.ค.๖๑) จากต้นสังกัดของผู้สมัคร

จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ภายใน ๑ ปี

๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคล จะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาจากการสอบข้อเขียน (แบบบรรยาย) จำนวน ๑ ข้อ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาจากระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ ๗ รวมกับระดับชำนาญการ ปีละ ๑ คะแนนเศษของเดือน ๖ เดือนขึ้นไปปัดเป็น ๑ ปี ถ้าไม่ถึงตัดออก กรณีจำนวนปีมากกว่า ๒๐ ปี ได้คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ **(๒๐ คะแนน)** พิจารณาความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอุตสาหะ การอุทิศเวลาให้กับราชการ โดยพิจารณาจาก

๒.๓.๑ การมาสาย **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากข้อมูลการมาสายย้อนหลัง ๓ รอบการเลื่อนเงินเดือน (รอบ ๑ ต.ค.๖๐, รอบ ๑ เม.ย.๖๑ และรอบ ๑ ต.ค.๖๑)

- ไม่มีประวัติการมาสาย ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการมาสาย ให้คิดหักคะแนนการมาสายครั้งละ ๑ คะแนน ถ้ามาสายเกิน ๑๐ ครั้ง ไม่ได้รับคะแนน

๒.๓.๒ การทำผิดวินัย **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากการถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ที่มีการบันทึกผลการพิจารณาความผิดใน ก.พ.๗ ของผู้สมัคร

- ไม่มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ได้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
- มีประวัติการทำผิดวินัยที่มีการบันทึกใน ก.พ. ๗ ไม่นับจำนวนครั้ง และไม่ได้รับคะแนน

๒.๔ ผลงาน.....

๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน **(๓๐ คะแนน)** พิจารณาคุณภาพของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ โดยพิจารณาจาก

๒.๔.๑ ผลงานวิชาการ (วิจัย/กรณีศึกษา)/ โครงร่างงานวิจัย **(๒๕ คะแนน)**

๒.๔.๒ ผลงานเด่นที่ภาคภูมิใจ **(๕ คะแนน)**

๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ วิสัยทัศน์ หรือแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน **(๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากการสอบสัมภาษณ์

๓. วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายอภิรักษ์ พิศุทธ์อาภรณ์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลฯ